

Werkgever wist niet dat bedrijfsarts ingeschakeld moest worden en bepaalde zelf dat een werknemer niet ziek was en geen recht had op loon

## Beschrijving

**Werkgever wist niet dat bedrijfsarts ingeschakeld moest worden en bepaalde zelf dat een werknemer niet ziek was en geen recht had op loon**

De meeste werkgevers kennen het wettelijke stramien van de Arbeidsomstandighedenwet wel: op grond van artikel 14 en artikel 14a van de Arbeidsomstandighedenwet dient een werkgever zich door een geregistreerde bedrijfsarts (â??maatwerkregelingâ??) of een gecertificeerde arbodienst (â??vangnetregelingâ??) te laten bijstaan onder andere in het kader van de begeleiding van zieke werknemers.

default watermark

Kennelijk is deze wettelijke verplichting niet bij alle werkgevers bekendâ?!

Zo stelde een werkgever in een loonvorderingsprocedure bij de kantonrechter van de rechtbank Midden-Nederland ([ECI:NL:RBMNE:2026:6612](#)) die door een zieke werknemer was gestart, dat er geen recht was op loon. De werknemer, die nota bene op basis van een proefplaatsing via de gemeente werkzaam was, had zich bij zijn werkgever ziekgemeld voor zijn werk als leerling monteur. Volgens de werkgever was echter geen sprake van ziekte en bestond er voor de werkgever daarom geen loondoorbetalingsverplichting. Tijdens de zitting heeft de werkgever bij de kantonrechter

aangegeven dat zij zelf heeft bepaald dat de werknemer niet ziek was en dat zij niet wist dat zij verplicht was een bedrijfsarts in te schakelen.

De kantonrechter oordeelt terecht dat een werkgever niet mag bepalen of een werknemer ziek is en wijst de loonvordering van de werknemer toe. Ook moet de werkgever de aanzegvergoeding betalen (de werkgever heeft namelijk niet uiterlijk 13 maanden voor de einddatum van de proefplaatsing laten weten dat deze niet verlengd zou worden), de wettelijke transitievergoeding, en de openstaande vakantiedagen en het vakantiegeld betalen. Over het achterstallig loon, vakantiebijslag en vakantie-uren moet de werkgever ook nog eens 50% wettelijke verhoging betalen.

Onbekendheid met de wettelijke verplichtingen komt deze werkgever dus duur te staan.

Overigens zou de Arbeidsinspectie vanwege het overtreden van de verplichting van artikel 14/14a Arbeidsomstandighedenwet ook handhavend kunnen optreden als toezichthouder, met als gevolg een waarschuwing, eis tot naleving of een boeteoplegging!

## Categorie

1. Blogs

## Tags

1. arbeidsomstandighedenwet
2. arbodienst
3. bedrijfsarts
4. boete
5. loonvordering
6. maatwerkregeling
7. medische informatie
8. stoel van de bedrijfsarts
9. vangnetregeling

## Datum aangemaakt

30 september 2026

## Auteur

stheijtlager

default watermark