

Moeten bereikbaarheidsuren worden meegenomen bij de maatmanomvang?

Beschrijving

Het maatmaninkomen en de maatmanomvang zijn allebei belangrijke begrippen bij de vaststelling van het arbeidsongeschiktheidspercentage en de hoogte van de WIA-uitkering.

Het maatmaninkomen is het uurloon dat een â??gezondeâ?? werknemer kan verdienen en de maatmanomvang het aantal uren dat deze gezonde persoon werkt. Samen vormen zij de basis voor de berekening van het verlies aan verdien capaciteit en dus het antwoord op de vraag of er een loonverlies is van meer dan 35%.

Soms is niet altijd even duidelijk welke componenten wel en niet meetellen voor het vaststellen van de maatmanomvang en het maatmaninkomen. Die onduidelijkheid leidt weer tot bezwaar- en beroepsprocedures. De rechtbank Den Haag ([ECLI:NL:RBDHA:2025:17755](#)) heeft op 1 oktober 2025 een uitspraak gedaan over de vraag of de uren van bereikbaarheidsdiensten van een politieagent meetellen voor de maatmanomvang.

Het UWV heeft in deze zaak de uren die de politieagent bereikbaar moet zijn (zogenaamde â??consignatiedienstenâ?? en/of â??piketdienstenâ??) meegeteld voor de maatmanomvang van de WIA-beoordeling van de agent. Volgens de korpschef van de politie is dat niet juist, want piketuren zijn uren die een agent buiten zijn normale diensten om draait. Alleen bij onvoorziene omstandigheden moet de agent daadwerkelijk aan het werk.

Het UWV vindt dat deze uren wel meetellen als arbeidstijd voor de maatmanomvang, omdat er een vergoeding voor deze uren wordt betaald (ook al is dit lager is dan het normale uurloon).

De rechtbank Den Haag volgt het UWV hierin niet. De rechtbank oordeelt dat de bereikbaarheidsdiensten/piketuren geen onderdeel zijn van de maatmanomvang, omdat deze uren niet als arbeidstijd gezien kunnen worden. De agent is immers tot op zekere hoogte vrij om zelf invulling te geven aan zijn persoonlijke en sociale interesses en verricht geen arbeid tot het moment dat hij wordt opgeroepen.

Ook het feit dat de vergoeding die de agent ontvangt voor de bereikbaarheidsdienst slechts â?? 2,- is, brengt met zich mee dat dit niet gelijk is te stellen met het loon dat een agent krijgt voor het verrichten van zijn normale arbeid.

Kortom: piketuren tellen niet mee voor de maatmanomvang. Overigens merkt de rechtbank op dat de vergoeding wÃ©l meetelt voor het maatmanloon.

Categorie

1. Blogs

Tags

1. maatmanloon

2. maatmanomvang
3. SV-loon
4. WIA

Datum aangemaakt

21 oktober 2025

Auteur

stheijtlager

default watermark