

ð..?ð..çð.. ð..?ð..§ð..«ð..çð..-ð..çð..?ð..ð..çð..«ð..?ð.. ð..?ð..« ð..?ð..? ð..çð..«ð..?ð
..«ð.. ð..?ð..?ð..§ ð..jð..?ð.. ð..«ð..ð..«ð..çð..-ð..çð..? ð..?ð..çð..§ð..ð.. ð..?ð..?ð..? ð..
jð..?ð..?ð..?ð.. ð..çð..?ð..«ð..?ð..?ð..jð.. ð.. ð..?ð..?ð..§ ð..jð..?ð..?ð..çð..«ð..?ð.. ð..
?ð..¥ ð..ð..©ð.. ð..?ð..¥ð..?ð.. ð...ð..?ð..?ð..§ ð..çð..? ð..?ð..±-ð..°ð..?ð..«ð..«ð..§ð
..?ð..jð..?ð..«

Beschrijving

De eigenrisicodragers voor de Ziektewet (ZW-ERD) is financieel verantwoordelijk voor de uitkering van zieke ex-werknemers en daarnaast ook voor de re-integratie. Voor de ex-werknemer gelden een aantal verplichtingen als sprake is van een Ziektewetuitkering. Zo moet de ex-werknemer passende arbeid verrichten als hij daarvoor wordt opgeroepen door de ZW-ERD. Doet de ex-werknemer dat niet, dan kan de ZW-ERD het UWV vragen om een maatregel op te leggen (korten van de Ziektewetuitkering) aan de ex-werknemer vanwege het niet naleven van de re-integratieverplichtingen.

Het UWV zal zelfstandig beoordelen of aan de voorwaarden voor het opleggen van een maatregel (korting op de uitkering) is voldaan. Als het UWV meent dat geen reden is voor het opleggen van een maatregel, dan staat voor de ZW-ERD tegen deze afwijzing, bezwaar, beroep en hoger beroep open.

Dat deed de ZW-ERD in deze kwestie ([ECLI:NL:CRVB:2025:464](#)) ook. In die zaak lag aan de Raad de vraag voor of het UWV terecht heeft geweigerd om het ziekgeld van de ex-werknemer te korten, omdat deze zonder deugdelijke grond zou hebben geweigerd passende arbeid te verrichten. Bij die beoordeling is van belang of de ex-werknemer door de ZW-ERD wel in de gelegenheid is gesteld tot het verrichten van passende werkzaamheden (zie artikel 30 lid 1 onder a ZW). In het algemeen zal met de zieke werknemer besproken moeten worden wat de inhoud van de werkzaamheden, het aantal te werken uren en â?? met het oog op de eventuele toepassing van het tweede lid â?? de verdiensten zullen zijn. De zieke werknemer moet dus concreet weten wat van hem wordt gevraagd.

Daarvan was in dit geval geen sprake volgens de Raad, want pas op de dag dat de ex-werknemer al aan het werk zou moeten zijn, heeft de ZW-ERD om 12:18 uur aan de ex-werknemer duidelijk gemaakt wat de passende werkzaamheden in zouden houden. Ook blijkt niet dat met de ex-werknemer is gesproken is over het aantal te werken uren en de daarbij behorende verdiensten. Het UWV heeft daarom volgens de Raad terecht geweigerd een maatregel op te leggen.

Kortom: het opleggen van een maatregel door de ZW-ERD kan alleen als ook de ZW-ERD de wettelijke spelregels in acht neemt, in dit geval het concreet informeren over welke passende werkzaamheden verricht moeten worden en voor welk aantal uren (en de bijbehorende verdiensten).

Categorie

1. Blogs

Tags

1. eigenrisicodrager
2. maatregelenbesluit
3. Ziektewet

Datum aangemaakt

2 mei 2025

Auteur

stheijtlager

default watermark